

ЗАТВЕРДЖЕНО

на зборах трудового
колективу

протокол № 05/21
від «08» 05 2021 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

на 2019-2023 рік (роки)

1. Внести зміни у Колективний договір КСП «Інженерні мережі» на 2019-2023рр.

Розділ 3. НОРМУВАННЯ Й ОПЛАТА ПРАЦІ п.3.5 викласти у наступній редакції:

Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду (інспектора з контролю за інженерними мережами) з 1 червня 2021 року в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці, при роботі на повну ставку (оклад), не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України на момент нарахування заробітної плати.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядається мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених міжкваліфікаційних співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).

2.Розділ 4.СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ. П.4.8., п.п.4.8.1. викласти у наступній редакції:

4.8.1.Матеріальна допомога (систематичного або разового характеру):

-один раз на календарний рік працівникам може надаватися матеріальна допомога на оздоровлення одночасно із наданням основної щорічної відпустки (у разі поділу щорічної відпустки на частини матеріальна допомога надається лише один раз за умови, що основна безперервна її тривалість становитиме не менше 14 (чотирнадцяти) календарних днів), що не перевищує середньомісячний розмір заробітної плати, розрахований з заробітної плати за фактично відпрацьований час за 2 попередніх календарних місяця, у встановленому законом порядку;

-працівникам підприємства може надаватися разова нецільова матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань один раз на рік у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати. Виплата

зазначеної допомоги здійснюється в разі скрутного матеріального становища працівника, на підставі його особистої заяви. Розмір матеріальної допомоги визначається виходячи з потреби, з урахуванням фінансової можливості підприємства, на розсуд Адміністрації;

-працівникам підприємства може надаватися матеріальна допомога на лікування, медичне обслуговування як безпосередньо працівника, так і члена його сім'ї першого ступеня споріднення, дитини, яка знаходиться під опікою або піклуванням цього працівника. Розмір матеріальної допомоги визначається виходячи з потреби, з урахуванням фінансової можливості підприємства, на розсуд Адміністрації;

-працівникам підприємства може надаватися матеріальна допомога у разі смерті рідних по крові або по шлюбу: чоловіка(дружини), батьків(вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчерки), братів, сестер. Розмір матеріальної допомоги визначається виходячи з потреби, з урахуванням фінансової можливості підприємства, на розсуд Адміністрації;

-родині працівника, у разі його смерті. Розмір матеріальної допомоги визначається виходячи з потреби, з урахуванням фінансової можливості підприємства, на розсуд Адміністрації.

3. У розділ 9. УМОВИ РЕГУЛЮВАННЯ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ І ВСТАНОВЛЕННЯ МІЖПОСАДОВИХ ВІДНОСИН В ОПЛАТІ ПРАЦІ.

9.2. Встановлення розмірів посадових окладів відбувається з урахуванням коефіцієнтів. Викласти у наступній редакції таблицю №2:

Таблиця №2

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1. Керівники	
Директор	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатка до постанови КМУ від 19 травня 1999 р. N 859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. N 1034)
Головний інженер	2,8-4

Заступник директора, головний бухгалтер, заступник директора з економіки	2,8-4
Інженер з охорони праці	2,8-4
Заступник головного бухгалтера	2,8-4
Начальники відділів, головний інженер проекту	2,25-2,8
Провідний інженер, інженер	1,8-2,3
2. Професіонали (провідні спеціалісти, провідні економісти, провідні бухгалтери)	1,8 - 2,2
3.Провідні фахівці	1,8-2,2
4.Інспектор, бухгалтер, майстри, механік	1,9-2,1
5. Фахівці	1,7 – 2,0
Техніки усіх спеціальностей	1,29– 1,47
6. Технічні службовці	1,26 - 1,7

4. Внести зміни у Додаток № 1 до Колективного договору КСП «Інженерні мережі» Положення про оплату праці керівників, професіоналів, фахівців, техслужбовців та робітників КСП «Інженерні мережі» на 2019-2023 рр.

4.1.Загальні положення п.1.9 викласти у наступній редакції:

1.9.Розмір місячної заробітної плати без урахування доплат, надбавок, заохочувальних компенсаційних виплат будь-якого, в тому числі некваліфікованого працівника Підприємства, що повністю відпрацював норму робочого часу в нормальних умовах праці, не може бути нижче 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб встановленого законодавством України на момент нарахування заробітної плати. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України на момент нарахування заробітної плати. Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, Підприємство проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати. При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її

мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу з дезінфікуючими засобами, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат. У разі укладання трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної, годинної норми праці, доплата до мінімальної заробітної плати нараховується пропорційно виконаній нормі праці.

4.2. Загальні положення п.1.10 викласти у наступній редакції:

1.10. Мінімальну тарифну ставку (оклад) керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців встановлюється у розмірі не менше мінімальної тарифної ставки робітника мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (інспектора з контролю за інженерними мережами) .

Мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника основної професії встановлюється у розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб збільшених у 1,69-1,77 рази встановлених відповідно до Додатку 2 Галузевої угоди.

4.3. Розділ 2. Структура заробітної плати п.2.2 :

«Мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника I розряду встановлюється у розмірі не менше 160 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на момент нарахування заробітної плати» замінити на: «Мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника I розряду встановлюється у розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на момент нарахування заробітної плати».

Таблицю №2 Розділу 2. . Структура заробітної плати, викласти у наступній редакції:

Таблиця № 2

Коефіцієнти

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

Основні професії та види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,34-1,41
Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,4-1,47
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,46-1,53
Земляні роботи	1,69-1,77
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69-1,77
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водопостачання та водовідведення	1,58-1,71
Експлуатація обладнання котелень, теплових та електричних мереж	1,66-1,74
Роботи з благоустрою	2,14-2,25
Виробництво залізобетонних виробів	1,58-1,66
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,65-1,73
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46-1,53
Професії:	
Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, ліфтер, садівник	1,10

Таблицю №3 Розділу 2. . Структура заробітної плати, викласти у наступній редакції:

Таблиця № 3

Водії автотранспортних засобів

I. Вантажні автомобілі		
Вантажопідйомність	Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні,тех.допомоги, снігоочисні,поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	
(тонн)	Коефіцієнти співвідношень	
до 1,5	1,74-1,95	
від 1,5 до 3	1,86-2,06	
від 3 до 5	1,95-2,12	
від 5 до 7	2,04-2,22	
від 7 до 10	2,25-2,33	
від 10 до 20	2,33-2,43	
від 20 до 40	2,46-2,60	
від 40 до 60	2,66-2,87	
понад 60	2,97-3,27	
II. Легкові автомобілі		
Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна, л	Коефіцієнти співвідношень
особливо малий і малий	до 1,8	1,46-1,88

середній	від 1,8 до 3,5	1,52-1,92
великий	від 3,5	1,72-1,98

Таблицю №4 Розділу 2. . Структура заробітної плати, викласти у наступній редакції:

Таблиця №4

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1. Керівники	
Директор	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатка до постанови КМУ від 19 травня 1999 р. N 859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. N 1034)
Головний інженер	2,8-4
Заступник директора, головний бухгалтер, заступник директора з економіки	2,8-4
Інженер з охорони праці	2,8-4
Заступник головного бухгалтера	2,8-4
Начальники відділів, головний інженер проекту	2,25-2,8
Провідний інженер, інженер	1,8-2,3

2. Професіонали (провідні спеціалісти, провідні економісти, провідні бухгалтери)	1,8 - 2,2
3.Провідні фахівці	1,8-2,2
4.Інспектор, бухгалтер, майстри, механік	1,9-2,1
5. Фахівці	1,7 – 2,0
Техніки усіх спеціальностей	1,29– 1,47
6. Технічні службовці	1,26 - 1,7

Договір підписали:

Від Власника

Директор КСП «Інженерні мережі»

Клейшмідт Ю.В.

Від трудового колективу

Представник профспілкової організації

Шепетов А.Ю.

